

Приложение к
приказу ОГБПОУ «Смоленский базовый
медицинский колледж имени К.С.
Константиновой»
от 13.01.2023 № 02

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»
на период 2023-2025 годы

РАССМОТРЕНА
на Общем собрании коллектива
работников
Областного государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Смоленский базовый медицинский
колледж имени К.С. Константиновой»
протокол от 13.01.2023 г. №1

Смоленск, 2023

Паспорт программы

Название программы	Программа развития Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» на период 2023 -2025 годы
Разработчики программы	Ястребова Е.А. - директор колледжа; Шкода И.А. - заместитель директора по учебной работе; Егорова Т.М. - заместитель директора по воспитательной работе; Антонова А.А. - старший методист.
Исполнители программы	Ястребова Е.А. - директор колледжа; Шкода И.А. - заместитель директора по учебной работе; Егорова Т.М. - заместитель директора по воспитательной работе; Михеенкова О.А. – заведующий практикой; Афанасьев А.А. -системный администратор; Чижова М.С. – руководитель Центра дополнительного профессионального образования; Малейкина Н.А. - главный бухгалтер; Лыкова С.С. - начальник отдела экономического развития и государственного заказа; Поздняков В.Ф. - начальник отдела кадров; Антонова А.А. - старший методист; Гвоздова А.Н. - заведующий учебным отделением; Стрельникова А.И. – заведующий учебным отделением; Преподаватели Колледжа; Социальные партнеры (Приложение).
Нормативное обоснование разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 25.06.2012) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; – Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497; – Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 (ред. от 07.05.2017) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»; – Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением

	<p>Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н; – Устав ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»; – Государственные стандарты РФ «Система менеджмента качества» ГОСТ Р ИСО 19011-2015 Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351; – Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. N 762; – Постановление Администрации Смоленской области от 29 ноября 2013 года N 984 «Об утверждении областной государственной программы "Развитие образования в Смоленской области" (с изменениями на 23 ноября 2022 года).
<p>Цель программы</p>	<p>Создание современных эффективных условий для обучения, практической подготовки и воспитания высококвалифицированных медицинских кадров, обладающих высокой конкурентоспособностью на отечественном рынке труда, обеспечивающих кадровый ресурс региональной системы здравоохранения.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение соответствия профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом сложившихся и перспективных потребностей рынка труда региональной системы здравоохранения; – Формирование системы деятельности, направленной на успешный профессионально-личностный рост будущих специалистов-медиков; – Создание современной системы трудоустройства выпускников на основе расширения возможностей социального партнерства с медицинскими организациями региона; – Формирование имиджа ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С.

	<p>Константиновой» на основе формирования имиджевой культуры сотрудников, обучающихся и социальных партнеров;</p> <p>– Эффективное управление материальными и нематериальными ресурсами на основе принципов бережливого производства</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Программа развития рассчитана на 3 года: 2023 - 2025 годы</p> <p>Основные положения Программы развития колледжа создают основу для объединения усилий всех участников образовательного процесса, заинтересованных в устойчивом развитии ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»</p> <p><u>I Этап - январь 2023 -июнь 2023 года</u></p> <p>Диагностика состояния образовательной системы колледжа, условий реализации программ подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) по укрупненным группам, потенциала педагогического коллектива и образовательных запросов субъекта. Создание условий для повышения профессиональной компетентности преподавателей, развития и укрепления материально-технической базы и оснащенности, методического обеспечения образовательного процесса.</p> <p><u>II этап июль 2023 - сентябрь 2025 года</u></p> <p>Поэтапный запуск всех блоков мероприятий Программы развития колледж.</p> <p>Мониторинг выполнения Программы развития колледжа, определение причин рассогласования поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений колледжа, проведение корректирующих действий</p> <p><u>III этап - сентябрь-декабрь 2025 года</u></p> <p>Подведение итогов Программы развития колледжа, анализ результатов мониторинга выполнения Программы, диагностика достижений по заданным индикаторам Программы. Определение перспектив и путей для дальнейшего развития колледжа.</p>
<p>Источники финансирования Программы</p>	<p>Источниками финансирования Программы являются средства регионального бюджета, средства от приносящей доход деятельности Колледжа.</p> <p>2023 год – 67 094 000 рублей бюджетное финансирование, в том числе на закупки товаров, услуг 8 895 538 рублей и 58 198 462 рубля на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда;</p> <p>2024 год – 61 319 350 рублей бюджетное финансирование, в том числе на заработную плату и</p>

	<p>начисления на выплаты по оплате труда; 2025 год – 63 104 000 рублей бюджетное финансирование, в том числе на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда. Итого по программе – 191 517 350 рублей бюджетное финансирование.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы и ее показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение государственного задания на оказание государственных образовательных услуг - 100%. 2. Соответствие деятельности колледжа требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб). Устранение в срок предписаний, замечаний проверяющих органов - 100%. 3. Выполнение государственной программы «Развитие здравоохранения Смоленской области» в части контрольных цифр приема для обучения по программам подготовки специалистов со средним медицинским образованием на 100%. 4. Комплексное учебно-методическое обеспечение программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с установленными требованиями и в планируемые сроки - 100%: 5. Обеспеченность образовательного процесса дополнительными образовательными программами в соответствии с текущими требованиями рынка труда отрасли «Здравоохранение» Смоленской области -100% 6. Увеличение доли дополнительных образовательных программ реализуемых с использованием дистанционных технологий – не менее 3 % в год. 7. Доля студентов, отчисленных из колледжа за невыполнение учебного плана, - не более 7%. 8. Доля выпускников, получивших диплом с отличием, - не менее 5%. 9. Доля выпускников, получивших диплом с оценками «хорошо» и «отлично» - не менее 50%. 10. Доля выпускников, успешно освоивших программу подготовки специалистов среднего звена не менее 90%. 11. Доля выпускников после окончания колледжа, трудоустроенных в отрасли, - не менее 70%. 12. Доля обучающихся, привлеченных к участию во внеаудиторных мероприятиях различного уровня, творческих и социальных проектах от общего числа обучающихся - не менее 50%.

	<p>13. Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение – не менее 15 %.</p> <p>14. Доля выпускников и работодателей, удовлетворенных качеством профессионального образования в колледже - не менее 70% отсутствие рекламаций от работодателей на качество подготовки выпускников.</p> <p>15. Количество преподавателей и работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в установленные сроки - 100%.</p> <p>16. Количество преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории - не менее 60%.</p> <p>17. Доля приобретенного за каждый год реализации Программы оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий - от запланированного ежегодно объема 100%.</p> <p>18. Увеличение количества компьютеров на 100 студентов приведенного контингента не менее 5% ежегодно.</p> <p>19. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, комплексная безопасность образовательной среды).</p> <p>20. Доля реализованного текущего ремонта объектов инфраструктуры от запланированного ежегодно объема/мониторинг по годам/ - не менее 80% ежегодно.</p> <p>21. Увеличение доли обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, Региональном чемпионате WorldSkillsRussia, Абилимпикс - не менее 1% ежегодно.</p> <p>22. Доля преподавателей, работодателей, получивших сертификат эксперта WorldSkillsRussia, предоставляющий право проведения демонстрационного экзамена по стандарту WorldSkills Russia - не менее 5%.</p> <p>23. Доля студентов, сотрудников, получающих выплаты, из числа имеющих право на данные выплаты в соответствии с действующим законодательством -100%.</p>
--	---

Информационно-аналитическая справка об образовательной организации

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» (далее – Колледж) является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере здравоохранения.

Колледж — одно из старейших учебных заведений Смоленска. История его развития начинается с 25 апреля 1919 года. В разгаре гражданская война. Смоленск – прифронтовой город, сюда везут раненых и больных. Не хватает среднего медицинского персонала. Его готовят для госпиталей в трудных полевых условиях, непосредственно в дивизиях, полках, ротах. Ротные фельдшеры, их тогда называли лекарскими помощниками, на поле боя боролись за спасение жизни бойцов. Нарком здравоохранения РСФСР Н.А. Семашко издал «Положение о переподготовке лекарских помощников» и распорядился в губернских городах создать постоянно действующие фельдшерские и акушерские школы. В Смоленске появилось новое учебное заведение, которое первоначально называлось «Дополнительные курсы ротных фельдшеров». Всю работу по организации курсов ротных фельдшеров возглавили военные врачи Татаров А.П. и Лейбович А.Н. 25 апреля 1919 года состоялось открытие курсов. С этого дня ведёт начало история Смоленского медицинского колледжа.

Первым директором курсов был военный врач А.П. Татаров с 1920 года по 1927 год.

В 1921 году на базе курсов была открыта акушерская школа, через год вместе с курсами преобразованная в фельдшерско-акушерскую и зубоврачебную школу. В 1923 году школа была преобразована в медицинский техникум. Он считался одним из лучших средних медицинских учебных заведений Российской Федерации.

В 1930 году в техникуме получали профессиональное образование уже около 600 (шестисот) учащихся и техникум по праву считался одним из лучших средних профессиональных учебных заведений в Российской Федерации.

В 1938 году для техникума было построено новое трехэтажное учебное здание. Техникум был переименован в фельдшерско-акушерскую и зубоврачебную школу.

За предвоенные годы было выпущено 6055 молодых специалистов.

29 июня 1941 года состоялся выпуск, совпавший с началом Великой Отечественной войны. Многие преподаватели и учащиеся техникума ушли на фронт, в медсанбаты и госпитали. У каждого из них была своя война, своя смертельная опасность, свой тяжкий труд, но все вместе они приближали победу.

Еще продолжалась война, а в сентябре 1944 года в Смоленске фельдшерско-акушерская школа возобновила свою работу в разрушенной коробке областной больницы. В состав учащихся были зачислены только те, кто не успел закончить учебное заведение в 1941 году – 120 человек.

С 1954 года учебное заведение стало называться медицинским училищем. В 1959 году возобновило работу зубоврачебное отделение. В 1968 году училище становится базовым для медицинских училищ Смоленской области.

С 1991 г. в учебном заведении началось внедрение новых учебных планов и программ. Особое внимание при этом уделялось реформе сестринского образования. Эта работа осуществлялась в рамках общероссийской программы «Новые сестры для новой России». Инициатором и вдохновителем такой работы стали директор СБМК (1987 – 1996 гг.), кандидат медицинских наук В.П. Козлов и преподаватель основ сестринского дела Е.Л. Коноплева. Накопленный опыт преподавания сестринского дела распространялся среди медицинских училищ и колледжей России на регулярно проводимых семинарах и циклах повышения квалификации для преподавателей.

В 1992 году Смоленское базовое медицинское училище получило статус колледжа.

С 1997 года подготовка специалистов осуществляется в колледже по государственным образовательным стандартам, в создании которых педагогический коллектив принимал непосредственное участие.

С 1998 по 2011 г. в колледже осуществлялась подготовка медицинских сестер повышенного уровня среднего профессионального образования, имеющая целью повышение профессионального уровня сестринского персонала практического здравоохранения и приобретения квалификации медицинской сестры – организатора сестринского дела.

С 1998 г. впервые в России в колледже начали обучение сестер милосердия – подготовку медицинских сестер с их одновременным обучением в Религиозной организации - духовной профессиональной образовательной организации «Центр подготовки церковных специалистов Смоленской Епархии Русской Православной Церкви».

В июле 2011 года получена лицензия (регистрационный № 4637 от 27 июля 2011 г.) на право ведения образовательной деятельности по программам профессионального образования, осуществляемой колледжем.

27.07.2011 года получено приложение к лицензии (регистрационный № 4637 от 27.07.2011 г.) на право ведения образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам: 060101 Лечебное дело, 060102 Акушерское дело, 060104 Медико-профилактическое дело, 060106 Стоматология ортопедическая, 060107 Стоматология профилактическая, 060108 Фармация, 060109 Сестринское дело, а также по дополнительной общеобразовательной программе «Подготовка к поступлению в образовательное учреждение СПО» лицензия выдана бессрочно.

В декабре 2014 года в преддверии 70-летия Великой Победы ОГБОУ СПО «Смоленский базовый медицинский колледж» присвоено имя Героя Советского Союза, старшины медицинской службы К.С. Константиновой (постановление № 1169 от 26.12.2014 Смоленской областной Думы, приказ ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» от 11.08.2015 № 110-к).

С 11.08.2015 г. колледж имеет официальное название: Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»; получена

лицензия и приложение (рег. № 4637 от 09.10.2015), в связи с внесением изменений в наименование колледжа.

От имени Смоленской области функции и полномочия Колледжа осуществляет Департамент имущественных и земельных отношений Смоленской области и Департамент Смоленской области по здравоохранению. Департамент Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении образовательной деятельности Учреждения. Департамент имущественных и земельных отношений Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении управления имуществом, закрепленным за Учреждением.

Полное наименование Колледжа: - Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой».

Место нахождения Колледжа (юридический адрес): г. Смоленск, ул. Кирова, д.57.

Колледж является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в финансовом органе Смоленской области, печати, бланки и штампы.

В состав колледжа не входят обособленные подразделения.

Центр дополнительного профессионального образования, расположенное по адресу: г. Смоленск, ул. Кирова, д. 57

Организация образовательной деятельности в ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» ведется на основании лицензии Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи № 4637 от 09 октября 2015 г. регистрационный номер № Л035-01253-67/00192840 на осуществление образовательной деятельности, свидетельства о Государственной аккредитации № 2175 от 22 февраля 2017 г., выданного Департаментом Смоленской области по образованию и науке, Устава колледжа, других организационно - правовых и организационно-распорядительных документов, принятых Колледжем.

В основе образовательной деятельности Колледжа лежит подготовка высококвалифицированных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, которая обеспечивается путем:

- внедрения инновационных образовательных технологий;

- интеграции образовательного и производственного процессов в ходе реализации модульно-компетентного подхода в содержании подготовки практико-ориентированных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием с использованием дуальной методологии обучения;

- разработки новых видов профессиональной деятельности и профессиональных компетенций выпускников в соответствии с инновационными преобразованиями профильной отрасли Колледжа «Здравоохранение» и других перспективных направлений развития и требований работодателей.

Реализация профессиональных образовательных программ в ОГБПОУ

«Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» ведется в рамках непрерывной многоуровневой подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. В Колледже осуществляется базовая и углубленная подготовка по специальностям СПО, реализуются программы повышения квалификации и переподготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по профилю Колледжа, программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Реализуемые в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» образовательные программы:

1. Образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена по следующим специальностям:

1.1. Базовый уровень подготовки:

34.02.01 Сестринское дело, квалификация медицинская сестра\брат:

- очная форма обучения на базе основного общего образования;
- очная форма обучения на базе среднего общего образования;

31.02.02 Акушерское дело, квалификация акушерка\акушер:

- очная форма обучения на базе основного общего образования;
- очная форма обучения на базе среднего общего образования.

31.02.03 Лабораторная диагностика, квалификация медицинский лабораторный техник:

- очная форма обучения на базе основного общего образования.

31.02.05 Стоматология ортопедическая, квалификация зубной техник:

- очная форма обучения на базе среднего общего образования.

33.02.01 Фармация, квалификация фармацевт:

- очная форма обучения на базе основного общего образования;
- очная форма обучения на базе среднего общего образования.

1.2 Углубленный уровень подготовки:

31.02.01 Лечебное дело, квалификация фельдшер:

- очная форма обучения на базе среднего общего образования.

Каждая специальность обеспечена Федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС) и программами подготовки специалистов среднего звена.

По каждой специальности и уровню подготовки разработано учебно-методическое сопровождение ФГОС: программа подготовки специалистов среднего звена; рабочий учебный план; график учебного процесса; рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей; экзаменационные билеты промежуточной аттестации, программы итоговой государственной аттестации выпускников.

Последовательность изучения дисциплин и профессиональных модулей в рабочем учебном плане определялась преемственностью и межпредметными связями, не противоречит логике освоения специальности.

1. Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

2. Дополнительные профессиональные образовательные программы - программы повышения программы профессиональной переподготовки по специальностям номенклатуры средних медицинских работников, профилю направлений и видов деятельности колледжа.

Кадровое обеспечение

Колледж укомплектован кадрами согласно штатному расписанию. Образовательный процесс в колледже обеспечивают:

- 70 педагогических работников, в том числе штатных преподавателей – 60;
- сотрудников - административно-управленческий персонал, 22 чел. в т.ч. к.м.н.- 1 чел.;
- сотрудников - учебно-вспомогательный персонал – 9 чел.;

Число штатных преподавателей, имеющих высшую и первую квалификационные категории – 41 человек (59%).

- 8 (12%) преподавателей - не имеют квалификационной категории, вновь прибывшие молодые специалисты, проработавшие в колледже менее двух лет.

- преподавателей - 100 % аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Средний возраст педагогических работников – 45-60 лет, педагогических работников в возрасте до 35 лет 8 человек. Преподавателей, кому более 65 лет 4 человека. 55 % преподавателей на начало учебного года имеют педагогический стаж 20 и более лет, многие являются наставниками для начинающих специалистов.

Имеющаяся категория	до 35 лет	от 35 до 45 лет	от 45 до 55 лет	от 55 до 65 лет	от 65 и старше
Высшая		5	6	14	1
Первая	6	1	2	5	1
Не имеют категории	2	5	6	4	2
Имеют ученую степень					

10 преподавателей являются выпускниками колледжа.

Педагогические кадры такого состава обеспечивают высокое качество преподавания, гибкое реагирование на внедрение инновационных технологий, осуществление передачи педагогического опыта начинающим коллегам в школе молодого преподавателя. Преподаватели колледжа имеют государственные награды и отличия:

- Почетная грамота Министерства здравоохранения и социального развития РФ – человек
- «Ветеран труда» - 11 человек;
- «Отличник здравоохранения» - 1 человек;
- Почетной грамотой Администрации Смоленской области - 3 человека;
- Почетная грамота Министерства образования и науки РФ -1 человек;
- Почетной грамотой Министерства здравоохранения - 5 человек;
- Почетными грамотами на областном уровне за профессионализм награждены 23 преподавателя колледжа;
- «Отличник народного просвещения» - 1 человек;
- Почетный работник образования - 1 человек;
- Почетный работник здравоохранения - 1 человек.

Материально-техническое оснащение «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»

На балансе «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» находятся 3 здания и сооружения общей площадью 3442,9 м² кв.м. в том числе:

Общая площадь помещений, находящихся в оперативном управлении ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж им. К.С. Константиновой» (далее – Колледж) составляет 3442,9 м², в том числе основной учебный корпус по ул. Кирова, дом 57 - 2982,9 м², помещения учебного корпуса по ул. Урицкого, дом 4 - 289,1 м² учебного корпуса по адресу ул. Николаева, дом 36 – 170,9 м².

Материально-техническое обеспечение реализуемых в ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» ППСЗ соответствует требованиям ФГОС СПО по всем преподаваемым специальностям и позволяет проводить все предусмотренные учебным планом виды лабораторной, практической, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки студентов, обеспечивая достаточно высокую результативность образовательного процесса. Материально-техническое оснащение учебных аудиторий и кабинетов соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям и правилам противопожарной безопасности.

Для отработки практических умений, выработки первичного практического опыта, необходимого для формирования профессиональных компетенций по специальностям подготовки колледжа учебные кабинеты и лаборатории оснащены фантомами, муляжами, манекенами, лабораторным оборудованием, медицинским инструментарием и расходными материалами. Оснащенность составляет в среднем по специальностям 100%.

В учебном корпусе ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» расположены кабинеты директора и административно-хозяйственного персонала, учебная часть, преподавательская, здравпункт, столовая общей площадью 150м² на 30 посадочных мест, актовый зал, спортивный и малый

тренажерный залы, библиотека, включая читальный зал на 20 посадочных мест, 2 компьютерных класса.

Учебные аудитории Колледжа рассчитаны как на потоки студентов до 65 человек, так и на академическую группу, что позволяет оптимально планировать проведение занятий. Для учебных целей используются 4 интерактивных доски, 2 мультимедийных проектора и ноутбука, 2 телевизора с диагональю экрана 105 см. В 2021 г. для обучающихся дополнительно приобретены 10 ноутбуков; для оснащения учебных аудиторий на основании договора дарения имущества безвозмездно получено от АНО ВО Смоленский гуманитарный университет 132 единицы офисной мебели (столы, стулья, шкафы), а также 135 единиц мебели со СОГКУ «Центр занятости населения города Смоленска» на сумму 364,29 тыс. руб., что позволило обновить мебель в 5 служебных кабинетах сотрудников и ряде учебных классов. Также ОГБУЗ «Смоленская областная клиническая детская больница» передан стол операционный «Стартех» стоимостью 221,92 тыс. руб.

Для внедрения целевой модели цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» приняты на хранение и размещены в учебных аудиториях МФУ Canon i-SENSYS MF443dw и 2-а интерактивных комплекса с вычислительным блоком и мобильным креплением.

Для формирования виртуальной обучающей среды, необходимой при реализации образовательных программ посредством электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий, в 2021 г. приобретена и используется веб-система управления обучением Moodle (модульная объектно-ориентированная динамическая учебная среда).

Учебные кабинеты для практических занятий оснащены современным оборудованием, приборами и расходными материалами, необходимыми для проведения занятий в соответствии с требованиями действующих ФГОС СПО и ОПОП/ППССЗ (в том числе учебными планами и рабочими программами) для специальностей Лечебное дело, Акушерское дело, Лабораторная диагностика, Стоматология ортопедическая, Фармация, Сестринское дело.

Кабинет является материально-технической и методической базой учебно-воспитательного процесса и представляет собой специализированную лабораторию, оснащение которой позволяет моделировать обстановку рабочего места медицинского и фармацевтического работника и отрабатывать как индивидуальные, так и групповые практические действия в процессе обучения.

Дидактическая система кабинетов включает отвечающие современным требованиям учебно-методические материалы, систематизированные средства наглядности, технические средства обучения, предназначенные как для проведения аудиторных занятий, так и для обеспечения внеаудиторной кружковой и консультативной работы с обучающимися.

Имеются:

- кабинеты, оснащенные в соответствии с инфраструктурным листом WSpо

двум компетенциям «Медицинский и социальный уход», «Лечебная деятельность»;

-кабинеты, оснащенные в соответствии с требованиями для проведения первичной аккредитации специалистов для 6 специальностей «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Фармация», «Лабораторная диагностика», «Стоматология ортопедическая».

- закупается оборудование для проведения демонстрационного экзамена. Потребность образовательной организации в учебной, офисной мебели и оборудовании определена СанПин 2.4.2.1178-02, устанавливающих требования к соблюдению санитарных правил, гигиенических нормативов и обеспечению безопасных условий труда и обучения. Колледж оснащен учебной и офисной мебелью на 100%.

В дополнение к имеющемуся оснащению действующей в Колледже площадки специализированного центра компетенций для проведения отборочных этапов чемпионатов профессионального мастерства «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» по компетенциям «Медицинский и социальный уход» и «Лечебная деятельность (фельдшер)» в 2021 г. приобретены основные средства на общую сумму 19 3901 рублей, в т.ч. костыли подмышечные, ингалятор медицинский, увлажнитель кислорода, беспроводная кнопка вызова медицинской сестры, ходунки и прочее, а также материальные запасы на сумму 56 099 рублей (средства индивидуальной защиты, халаты, дезинфицирующие средства и т.п.).

Для отработки практических навыков в процессе практических занятий в колледже имеются различные современные симуляторы и муляжи для обучения оказанию доврачебной медицинской помощи при неотложных состояниях, выполнению простых медицинских услуг, инвазивных вмешательств и манипуляций сестринского ухода: фантомы реанимационные «Адам» и «Саня», манекен-симулятор взрослого для отработки навыков проведения сердечно-легочной реанимации, медицинский робот-тренажер «Гоша», УЭФО-9 (голова с туловищем), МФУ, УЭФО-30 (куклы), куклы педиатрические, фантом гинекологический, фантомы рук и ягодиц, накладки для подкожных инъекций, комплекты «измеритель артериального давления и фонендоскоп», шприцы, термометры, зонды и прочее медицинское оборудование и расходные материалы.

Количество компьютеров на 100 обучающихся, приведённых к очной форме обучения составляет 28%. Общее количество компьютерной техники - 178 единиц. Все сотрудники колледжа имеют возможность постоянно применять в учебно-воспитательном процессе информационно-коммуникационные технологии и Интернет-ресурсы.

Во всех зданиях колледжа имеются локальные сети с разграниченным доступом к глобальной сети Интернет. Правила использования сети Интернет в колледже регламентируется «Положением о порядке использования сети Интернет через ресурсы «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» <https://sbmk.org/>.

В учебных и преподавательских аудиториях, в библиотеке колледжа для

непосредственного использования преподавателями в учебном процессе установлены персональные компьютеры с выходом в Интернет и мультимедийные проекторы. Кроме того, для работы в аудиториях, не оборудованных компьютерами, по заявкам преподавателей им предоставляются ноутбуки из переносного класса. Приобретено оборудование для дистанционного образования.

Колледж является активным пользователем Федерального реестра медицинских организаций, Федерального регистра медицинских работников, Федеральной базы свидетельств о результатах ЕГЭ, Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении, за работу в этих системах закреплены сотрудники колледжа, которые своевременно вносят необходимую информацию.

Между Колледжем и 52-мя учреждениями здравоохранения Департамента Смоленской области по здравоохранению, а также фармацевтическими организациями города заключены договоры об организации практической подготовки обучающихся, что позволяет использовать помещения и современное лечебное и диагностическое оборудование этих учреждений и организаций в учебном процессе для проведения практической подготовки студентов по всем реализуемым профессиональным образовательным программам, что способствует успешному формированию у обучающихся профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В целях повышения качества выполнения студентами практических манипуляций, а также для формирования психологической и профессиональной готовности обучающихся к работе с будущим пациентом и подготовки выпускников к прохождению первичной аккредитации на базах кабинетов доклинической практики Колледжа и станций демонстрации практических навыков аккредитационного центра действует симуляционно-тренинговый центр, занятия в котором способствуют приобретению студентами необходимых практических навыков и опыта.

Для проведения процедур аккредитации выпускников и первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским образованием в 2021 году произведены фактические расходы денежных средств в сумме 4 000 000 рублей, полученные в рамках реализации регионального проекта по созданию аккредитационного центра, в том числе:

1) приобретено медицинское оборудование (модель беременной женщины, манекен для обработки навыков снятия ЭКГ, многофункциональный манекен и др.) на сумму 1 624 737 рублей; оргтехника и запасные части к оргтехнике на сумму 342 875 рублей; канцелярские товары общей стоимостью 6 437 рублей; хозяйственные товары на сумму 40 510,06 рублей; мебель медицинская (стол пеленальный, кушетка массажная, стол лабораторный, кровать-тележка и пр.) на сумму 233 400 рублей;

2) проведены ремонтные работы здания (ремонт фасада и установка козырька) на сумму 220 250 рублей;

3) оплачены услуги по монтажу видеонаблюдения и аудиорегистрации, разработке документации, планов сметной стоимости на сумму 1531 790,34 рублей.

Для симуляционно-тренингового центра в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» приобретено медицинское оборудование на общую сумму 100 000 рублей: спирометр сухой портативный ССП, велоэргометр OXYGEN CARDI CONCEPT IV HRC, аппарат для терапии электросном ЭС-10-5 «Электросон», ингалятор Omron NE-C300 Complete NE-C300-RU, ингалятор компрессорный Omron NE-C28 Plus (NE-C28P-RU), измеритель артериального давления CS Medika CS-105.

Библиотека Колледжа, включая читальный зал на 20 посадочных мест, расположена на 3 этаже главного корпуса ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж им. К.С. Константиновой».

Библиотека является источником информации в различных отраслях знаний, предоставляет свои ресурсы преподавателям и студентам в целях обеспечения процесса профессионального обучения, развития и воспитания.

Одна из основных функций библиотеки колледжа заключается в информационном обеспечении учебного процесса. Это достигается путём комплектования библиотечного фонда книгами и электронными ресурсами в соответствии с учебными планами Колледжа с учётом требований ФГОС СПО.

При заказе изданий предпочтения отдаются учебникам и учебным пособиям, являющимся основной литературой по всем циклам основных профессиональных образовательных программ.

Оформлена подписка на периодические издания:

- Российская газета;
- Рабочий путь;
- Смоленские новости;
- Медицинская сестра;
- Вестник образования России;
- Край Смоленский;
- В помощь практикующей медицинской сестре;
- Главная медицинская сестра;
- Сестринское дело

На данный момент фонд библиотеки насчитывает 20532 экземпляра книг и периодических изданий.

В библиотеке имеется читальный зал с доступом в Интернет. Все сотрудники и обучающиеся имеют доступ в электронную библиотеку «Консультант студента».

Библиотека в достаточном объёме обеспечивает учебный процесс необходимой литературой; коэффициент книгообеспеченности по всем циклам дисциплин, реализуемых в Колледже, равен установленному показателю – 1. Фонд дополнительной литературы включает официальные справочно-библиографические издания – энциклопедии, словари, справочники.

При заказе изданий предпочтения отдаётся учебникам и учебным пособиям,

являющимся основной литературой по реализуемым профессиональным образовательным программам.

Библиотечный фонд раскрывается через справочно-библиографический аппарат, состоящий из традиционных алфавитного и систематического каталогов на бумажных носителях, тематической картотеки журнальных статей и регистрационной картотеки периодических изданий.

Библиотека обеспечена компьютером, принтером, ксероксом и выходом в телекоммуникационную сеть Интернет. В фонде читального зала имеются электронные учебники, энциклопедия, справочники, есть доступ в электронный каталог библиотечного фонда ФГБОУ ВО «Смоленский государственный медицинский университет». Кроме того, в библиотеке имеются 2 ноутбука для предоставления возможности студентам заниматься подготовкой курсовых и выпускных квалификационных работ.

Библиотека обеспечивает проведение внеаудиторной работы – активно участвует в подборе материалов для бесед, тематических собраний, презентаций по различной тематике: о новых достижениях медицины, патриотическом воспитании, толерантности, культуре общения и.т.д. Необходимой литературой обеспечивается проведение тематических конкурсов, студенческих научно-практических конференций, регулярно оформляются информационные книжные выставки и выставки ко всем знаменательным датам, проводятся виртуальные тематические книжные выставки и библиографические обзоры литературы.

В целях повышения профессионального мастерства работники библиотеки посещают семинары библиотечных работников. В рамках информационно-библиотечного сотрудничества поддерживают контакт с библиотеками колледжей города. В соответствии с планом ведется хозяйственная работа библиотеки, поддерживается эстетическое оформление и комфортная среда читального зала.

Уровень библиотечно-информационного обеспечения соответствует нормативным требованиям.

В Колледже созданы необходимые материально-технические, кадровые и организационно-педагогические условия для занятий физической культурой и спортом. Спортивная база отвечает современным требованиям. Имеется физкультурный зал. Заключен договор сетевого обучения с администрацией МБОУ «Средняя школа № 25» г. Смоленска по использованию стадиона с футбольным полем, баскетбольной и волейбольной площадками, беговой дорожкой для занятий физической культурой обучающихся Колледжа. Физкультурный зал оснащен необходимым спортивным и инвентарем и оборудованием, что позволяет реализовывать образовательную программу по физической культуре.

Программа по дисциплине «Физическая культура» реализуется в полном объеме по всем разделам, оснащена учебниками, учебными пособиями. Во внеурочное время обучающиеся имеют возможность посещать секции волейбола, баскетбола, легкой атлетики, настольного тенниса.

Сборные команды Колледжа по различным видам спорта принимают активное участие в соревнованиях, проводимых Управлением по физической

культуре администрации города Смоленска и Главным управлением по физической культуре и спорту Смоленской области, занимают призовые места. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования) строится в Колледже в рамках плана работы, ежегодно охватывая все больше студентов колледжа.

Организация приема

Колледж проводит прием граждан для обучения по направлению подготовки Здравоохранение и медицинские науки по лицензированным ОПОП/ППССЗ с учетом экономической ситуации региона, потребностей организаций и учреждений в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также перспективами развития города Смоленска и Смоленской области на ближайший период. Данные потребностей объективны, т.к. получены путем применения механизма прогнозирования на основе мониторинга и регионального регулирования подготовки специалистов со средним медицинским образованием.

На основании прогноза потребности Смоленской области в квалифицированных кадрах на 2022/2023 учебный год определены основные специальности СПО, выпускники по которым необходимы учреждениям, подведомственным Департаменту Смоленской области по здравоохранению.

Подготовка специалистов со средним медицинским образованием осуществляется в рамках реализации ОПОП/ППССЗ на базе среднего общего образования, основного общего образования, среднего и высшего профессионального образования.

Правила приема в ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» разработаны в соответствии с нормативными документами. Приемная комиссия создается приказом директора.

Конкурсный отбор поступающих осуществляется на основании вступительных испытаний и рейтинга по результатам среднего балла документов об образовании на базе среднего общего образования и основного общего образования.

Из анализа сведений, содержащихся в отчетной форме СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования», следует, что конкурс в ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» в 2022 г. составлял от 3,02 до 6,44 человек на место. Контрольные цифры приема по специальностям на 2022/2023 учебный год были выполнены в соответствии с государственным заданием полностью.

В течении учебного года проводится большая профориентационная работа по нескольким основным направлениям: индивидуально-ориентированных, групповых и массовых информирований, проведения профконсультаций, информация на сайте колледжа, в СМИ. В Колледже на протяжении нескольких лет работает «Школа юного медика». Преподаватели Колледжа активно участвуют в реализации профориентационных программ для школьников «Билет в будущее» и профессиональных пробах «Дегустация профессий».

Учебно-производственная деятельность

Среднегодовой контингент обучающихся за 2018-2019 уч. год – 814 человек (493 бюджетная форма обучения, 321 внебюджетная форма обучения), за 2019-2020 учебный год - 782 человека (550 бюджетная форма обучения, 232 внебюджетная форма обучения), за 2020-2021 учебный год - 769 человек (565 бюджетная форма обучения, 204 внебюджетная форма обучения), за 2021-2022 учебный год – 795 человек (602 бюджетная форма обучения, 193 внебюджетная форма обучения).

На 01.10.2022 года в колледже обучается 926, из них 226 студентов на внебюджетной основе. Показатели отсева среди обучающихся на бюджетной основе за последние три года имеют тенденцию к снижению от 11% до 6%. В целях сохранения контингента постоянно проводится работа по повышению мотивационных установок обучающихся.

Нормативно-правовые документы, регламентирующие учебную деятельность, разработаны в полном объеме.

В колледже обучаются граждане из Брянской, Иркутской, Калининградской, Калужской, Липецкой, Московской, Тульской и др. областей, Краснодарского, Красноярского краев, республик Дагестан, Ингушетия, Крым, Ханты-Мансийского автономного округа, иностранные граждане из государств ближнего зарубежья: Республики Беларусь, Донецкой НР, Республики Таджикистан

В Колледже успешно решаются вопросы социального обеспечения студентов. Проводится серьезная работа в рамках модели социально - педагогического сопровождения студентов.

Воспитательная работа проводится согласно утвержденному плану в соответствии с нормативно - правовыми и законодательными актами Российской Федерации, области, локальными документами Колледжа, Рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой», с учетом результатов мониторинга и анализа состояния воспитательного процесса, предложений администрации колледжа, совета студенческого самоуправления.

Реализация разработанных в колледже воспитательных программ позволяет организовать целенаправленную и систематическую воспитательную деятельность, ориентированную как на формирование социально-значимых качеств, установок и ценностных ориентаций личности, так и на создание благоприятных условий для разностороннего (духовного, интеллектуального, физического, культурного и т.д.) развития, самосовершенствования и творческой самореализации личности будущего специалиста - медика.

Приоритетным направлением в воспитательной работе Колледжа является профессиональное воспитание через развитие волонтерской деятельности, что позволяет сформировать у обучающихся профессиональные и личностные компетенции необходимые для избранной профессии, создавать условия для более эффективного изучения содержания будущей профессиональной деятельности, развивать интерес к учебным предметам через систему внеурочной работы.

**Результаты государственной итоговой аттестации выпускников
ОГБОУ «Смоленский базовый медицинский колледж
имени К.С. Константиновой» в 2021 году**

Специальность	Количество выпускников	5 баллов «отлично», количество	4 балла «хорошо», количество	3 балла «удовлетворительно», количество	Абсолютная успеваемость %	Качественная успеваемость %
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
31.02.01 Лечебное дело (углубленный образовательный уровень)	45	13	25	7	100	85
31.02.02 Акушерское дело (базовый образовательный уровень)	30	13	14	3	100	90
31.02.03 Лабораторная диагностика (базовый образовательный уровень)	16	6	10	-	100	100
31.02.05 Стоматология ортопедическая (базовый образовательный уровень)	27	25	2	-	100	100
33.02.01 Фармация (базовый образовательный уровень)	21	17	4	-	100	100
33.02.01 Фармация (базовый образовательный уровень по индивидуальному учебному плану)	18	11	7	-	100	100
34.02.01 Сестринское дело (базовый образовательный уровень)	71	28	20	23	100	68
ВСЕГО:	228	113	82	33	100	90,4

Можно констатировать, что в целом по Колледжу показатели успеваемости по итогам ГИА достаточно высоки. Абсолютная успеваемость, как и в предшествующем году, составила 100% по всем специальностям, дипломы с отличием получили 26 человек (11%). На специальностях Стоматология ортопедическая и Фармация качественная успеваемость уже на протяжении нескольких лет является стабильно высокой (100%). Значительный рост показателей качественной успеваемости по сравнению с предыдущим годом отмечен на специальности Лабораторная диагностика – 100% (58% в 2020 г.); на остальных специальностях показатели остались на уровне предыдущего года.

Трудоустройство выпускников

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности Колледжа и осуществляется во взаимодействии с учреждениями здравоохранения, аптечными учреждениями и другими организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, с местными органами власти, в том числе с территориальными государственными органами службы занятости населения, а также общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

Повышение эффективности трудоустройства выпускников Колледжа ведется по нескольким направлениям:

1. Функционирование устойчивой системы трехсторонней связи между Департаментом Смоленской области по здравоохранению, работодателями в лице главных врачей и главных медицинских сестер учреждений здравоохранения и администрацией Колледжа, что позволяет содействовать улучшению положения выпускников на рынке труда и удовлетворению потребностей региона в кадрах со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

2. Сотрудничество в рамках медицинского образовательно-производственного кластера, что открывает перспективы повышения уровня конкурентоспособности выпускников Колледжа за счет тесного взаимодействия с работодателями и учета их требований к профессиональной подготовке кадров. Потребностям работодателей отдаётся приоритет при актуализации содержания реализуемых основных и дополнительных образовательных программ, которые утверждаются Департаментом Смоленской области по здравоохранению и в итоге соответствуют как требованиям ФГОС СПО, так и нуждам практического здравоохранения.

Развитие социального партнерства является эффективной формой взаимоотношений в области подготовки качественных кадров для здравоохранения Смоленщины. Основной формой социального партнерства выступает заключение и реализация договоров о сотрудничестве с потенциальными работодателями. Перечень учреждений здравоохранения и фармацевтических организаций региона, с которыми в Колледже заключены договоры о практической подготовке обучающихся, включает 52 субъекта.

3. Проведение мониторинга данных о трудоустройстве выпускников.

Учет занятости выпускников после окончания учебного заведения проводится

по направлениям с учетом предоставленного права их свободного трудоустройства.

Определенный контингент нетрудоустроенных выпускников составляют:

- лица, призванные в ряды Вооруженных сил Российской Федерации -1,3%;
- продолжившие дальнейшее обучение – 1,3%;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком – 1,3%.

Абсолютный показатель трудоустройства выпускников в учреждения здравоохранения, подведомственные Департаменту Смоленской области по здравоохранению составил:

- 2019 г. – 85,5%;
- 2020 г. – 87,7%.
- 2021 г. – 93,0%;

Из приведенных данных можно сделать выводы о планомерном росте процента трудоустройства по специальности: по сравнению с 2019 г. в 2020 г. показатель трудоустройства выпускников увеличился на 2,2 %, а в 2021 году – ещё на 5,3% по сравнению с предыдущим годом.

После трудоустройства в течение 3 лет за карьерным ростом молодого специалиста осуществляется наблюдение Центром содействия трудоустройству выпускников Колледжа.

Выпускники работают в государственных и коммерческих организациях. Важен тот факт, что социальное партнерство выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение как в очной, так и в заочной формах.

Таким образом, можно считать, что благодаря реализации блока мероприятий по обеспечению процесса трудоустройства выпускаемых специалистов каждый выпускник после окончания Колледжа получает реальную возможность иметь место работы по специальности подготовки, а работодатели могут рассчитывать на пополнение кадрового состава молодыми профессионалами.

**Показатели трудоустройства выпускников
ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»**

Год выпуска	Специальность	Выпуск, чел.				Трудоустр., чел.	По специальности																
		Всего	в т.ч. бюджет	в т.ч. по договору о целевом обучении	в т.ч. платно		Всего	В госулар. учреждение		В негосулар. учреждение		В другие регионы		Не по специал.		Продолжили обучение в ВУЗе		Декрет. отпуск		Не трудоустр.		Служба ВС	
								абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%
2019	Лечебное дело 31.02.01	28	25		3	22	10	35,71	3	10,71	5	17,85	4	14,32	3	10,71					3	10,71	
	Сестринское дело 34.02.01 (3 г.10 мес)	57	50		7	48	21	36,84	11	19,29	7	12,28	9	15,78	5	8,77			2	3,50	2	3,5	
	Сестринское дело 34.02.01 (2 г.10 мес)	27	23		4	25	14	51,85	6	22,22	2	7,40	3	11,11					2	7,40			
	Акушерское дело 31.02.02	25	22		3	24	14	56,00	6	24,00	4	16,00			1	4,00							
	Лабораторная диагностика 31.02.03	19	19			13	6	31,57	6	31,58	1	5,26			4	21,05			1	5,26	1	5,26	
	Фармация 33.02.01	50			50	50			48	96,00	2	4,00											
	Стоматология ортопедическая 31.02.05	22			22	17	1	4,54	9	45,45	7	31,81			2	9,09	2	9,09			1	4,54	
	Итого:	228	139		89	199	66	28,94	89	39,00	28	12,28	16	7,01	15	6,57	2	0,87	5	2,19	7	3,07	
2020	Лечебное дело 31.02.01	47	33		14	40	29	61,70	5	10,63	4	8,51	2	4,25	2	4,25			4	2,21	1	2,14	
	Сестринское дело 34.02.01 (3 г.10 мес)	48	32		16	44	32	66,66	4	8,33	5	10,41	3	6,25	1	2,08	1	2,08	1	2,08	1	2,08	
	Сестринское дело 34.02.01 (2 г.10 мес)	28	17		11	21	18	72,00	2	7,14	1	3,57			1	3,57	1	3,57	5	17,85			
	Акушерское дело 31.02.02	28	21		7	27	17	60,71	4	14,28	4	14,28	2	7,14	1	3,57							
	Лабораторная диагностика 31.02.03	19	19			14	13	68,42					1	5,26	2	10,52			2	10,52	1	5,26	
	Фармация 33.02.01	33			33	32			25	75,75	6	18,18	1	3,03	1	3,03							
	Итого:	203	122		81	178	109	53,69	40	19,70	20	9,85	9	4,43	8	3,94	2	0,98	12	5,91	3	1,47	
2021	Лечебное дело 31.02.01	45	25		20	43		36	80	1	2,2	2	4,4	4	8,9	1	2,2			2	4,4	1	
	Сестринское дело 34.02.01 (3 г.10 мес)	50	49		1	49		34	68	5	10	5	10	5	10			1	2	3	6		
	Сестринское дело 34.02.01 (2 г.10 мес)	21	20		1	18		16	76,2	1	4,7	1	4,7		1	4,7				1	4,7		
	Акушерское дело 31.02.02	30	22		8	28		26	86,6					2	6,7	1	3,3	1	3,3	1	3,3		
	Лабораторная диагностика 31.02.03	16	16			12		11	68,7	1	6,3												
	Фармация 33.02.01	39			39	37		15	38,5	18	46,2	4	10,2					1	2,6				
	Стоматология ортопедическая 31.02.05	27			27	25		16	59,3	7	25,9	2	7,4									2	
	Итого:	228	132		96	212		154	67,5	33	14,5	14	6,1	11	4,9	3	1,3	3	1,3	7	3,1	3	

Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников

Год окончания обучения	Число выпускников -инвалидов	Продолжили обучение в другом образовательном учреждении	Трудоустроено всего	Из графы 4 в том числе:		
				В соответствии и с полученной профессией	При непосредственном участии центра содействия трудоустройству выпускников колледжа	При посредничестве органов службы занятости
1	2	3	4	5	6	7
2020	4	-	4	4	4	-
2021	2	-	1	1	1	-
2022	4	-	4	4	4	-
Итого	10	-	9	9	9	-

В Колледже созданы условия для сохранения здоровья обучающихся и сотрудников (медицинское обеспечение, организация горячего питания, комплексная безопасность здания).

В здравпункте работает фельдшер ОГБУЗ «Клинико-диагностическая поликлиника № 1» на основании договора о безвозмездном пользовании № 05 от 30.08.2021 г.

Организация питания в студенческой столовой осуществляется на основании заключенных сроком на учебный год и исполненных договоров аренды № 03 от 01.09.2022г. Обучающиеся и работники обеспечиваются питанием непосредственно на месте их учебы (работы).

Комплексная безопасность здания подтверждается ежегодными актами проверки готовности Колледжа к 1 сентября, паспортом безопасности, программой производственного контроля.

Колледж ежегодно заключает контракт на оказание услуг по охране объектов в круглосуточном режиме с использованием видеонаблюдения, тревожной кнопки и вызова группы быстрого реагирования. В 2022 году заключен государственный контракт с ООО «Частное охранное предприятие «Барс» (ИМЗ-2022-000888 от 31.01.2022 г.), с ООО «Частное охранное предприятие «Гарда» (ИМЗ – 2022-000861 от 31.01.2022 г.), с ФГКУ «УВО ВНГ России по Смоленской области» (договор № 036-К от 10.01.2022 г.).

Кроме того, так как у Колледжа отсутствовало собственное общежитие, была изыскана возможность заключения договора с ОГБПОУ «Смоленская областная технологическая академия» (далее - СОТА) об аренде помещения на 2 этаже на 40 проживающих в общежитии подъездного типа СОТА, расположенном по адресу г. Смоленск, пр. Гагарина, дом 64. Колледжем была проведена работа по внесению изменений в штатное расписание с введением должности вахтеров (4 ст.), воспитателя (0,5 ст.), уборщика помещений (0,5 ст.) с годовым содержанием в размере 999 925,00 руб.

Таким образом, разовые единовременные расходы Колледжа при условии проживания 40 человек составили 295 тыс. руб., ежегодные расходы - порядка 1 600 тыс. руб. Учитывая высокую востребованность общежития у обучающихся Колледжа рассматривается вопрос об увеличении в 2022/23 учебном году количества мест

проживания до 80, что также увеличит расходы Колледжа. В настоящее время содержание общежития **убыточно** и составляет **минус 40 тыс. руб. ежемесячно**.

В июле 2022 года договор аренды с СОТА Колледжем был расторгнут 08.07.2022 и заключено соглашение о сотрудничестве с ЧПОУ «Смоленский кооперативный техникум» о проживании студентов в общежитии от 10.06.2022 б/н, в котором проживают 53 человека.

Всем желающим предоставляются места для проживания на время обучения. Жилые комнаты отвечают санитарным и гигиеническим нормам.

Организация работы с инвалидами и людьми с ограниченными возможностями здоровья

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 N 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» в колледже обеспечивается доступность образовательных услуг, консультирования для лиц с ОВЗ и маломобильных граждан. Необходимая информация размещена на информационных стендах, сайте колледжа. Прошло обучение 3 преподавателей, сотрудников колледжа по работе с этой категорией граждан.

На 01.12.2022 года 10 обучающихся колледжа имеют группу инвалидности. Согласно квоте, установленной Федеральным Законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ, Постановлением Смоленской области от 05.05.2020 № 272 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Смоленской области» и приказом директора Колледжа № 245-о от 12.11.2021г. в колледже работает 4 сотрудника, имеющих инвалидность, имеется оборудованное рабочее место.

Организация процедуры первичной аккредитации и первичной специализированной аккредитации

Впервые в период с 29 июня по 06 июля 2018 года выпускники ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» специальностей «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лабораторная диагностика», «Фармация» прошли процедуру первичной аккредитации. Колледж является региональной площадкой для проведения первичной аккредитации и первичной специализированной аккредитации, в том числе обучающихся ОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина» и ОГБПОУ «Рославльский медицинский техникум».

К процедуре первичной аккредитации с 2018 года допускаются лица, получившие после 1 января 2018 года среднее профессиональное образование в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами в области образования «Здравоохранение и медицинские науки». С 2021 года проводится процедура первичной специализированной аккредитации для специалистов, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки.

С целью информирования выпускников по процедуре первичной

аккредитации и первичной специализированной аккредитации в колледже оформлен информационный стенд, на сайте колледжа выделен специальный раздел, где размещена информация для выпускников, подготовлен Сборник методических материалов по организации и проведению первичной аккредитации. В колледже было обеспечено организационно-техническое сопровождение аккредитации: закуплено необходимое оснащение, подготовлены площадки, обеспечена возможность видео- и звукозаписи.

Аккредитация является объективной и персонифицированной процедурой, проводимой в целях определения квалификации выпускника, включает последовательно два этапа: тестирование и оценка выполнения практических навыков в симуляционных условиях. Каждый выпускник выполнял индивидуальное задание из единой базы оценочных средств.

В соответствии с поручениями, данными на совещании у заместителя Губернатора Смоленской области В.Н. Макаровой по вопросу организации работы на базе Колледжа на функциональной основе аккредитационного центра от 21.03.2022, издан приказ по Колледжу от 13.04.2022 № 74-о «Об аккредитационно-симуляционном центре».

Учебные кабинеты, расположенные на 1 этаже здания по ул. Кирова, 57, с целью организации проведения первичной аккредитации и первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием переоборудованы под помещения станций и кабинеты экспертов аккредитационной комиссии. Таким образом, для организации проведения аккредитации специалистов на территории региона задействованы помещения общей площадью свыше 479 м².

Для повышения качества обучения и 100% прохождения первичной аккредитации выпускников с 2021/22 учебного года в Колледже внедрено:

- начата подготовка студентов к первичной аккредитации с 1 курса обучения (отработка манипуляций по оценочным листам, клиническим сценариям, тестирование, развитие коммуникативных навыков);
- выявляются студенты группы риска (устранение пропусков, индивидуальная работа с отстающими, тестирование) с начала учебного года с еженедельным заслушиванием результатов на совещании при директоре;
- ежемесячно разбирается качество успеваемости студентов на заседаниях ЦМК;
- внесены изменения в рабочие программы обучения по специальностям с целью увеличения тренингов практических навыков в симулированных условиях для студентов;
- ежемесячно проводятся срезы знаний выпускников по дисциплинам, используя тестовые задания и ситуационные задачи МЦА;
- внедрены элементы первичной аккредитации в проведении промежуточной аттестации, дифференцированных зачетов, конкурсов профессионального мастерства;
- создана рабочая группа из числа методистов, председателей ЦМК, заведующих, зам. директора по УР для повышения качества обучения (контроль методического обеспечения занятий, знаний студентов, методики преподавания).

Проведен дополнительный анализ потребности оснащения материально-технической базы, соответствующей требованиям паспортов компетенций в 2022 году, и обеспечивающей проведение процедуры первичной специализированной аккредитации специалистов, создана комиссия по приоритетности закупки такого оборудования и эффективности его использования.

Приказом Министра здравоохранения Российской Федерации ежегодно утверждаются составы аккредитационных комиссий по Смоленской области по специальностям из числа экспертов, являющихся высококвалифицированными специалистами медицинских и фармацевтических организаций региона, все они - представители профессиональных некоммерческих организаций.

После успешного прохождения процедуры аккредитации выпускники могут самостоятельно осуществлять медицинскую или фармацевтическую деятельность.

**Сводная информация по аккредитации выпускников 2022 года на площадке
ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»**

Наименование специальности	ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»				СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина»				СОГБПОУ «Рославльский медицинский техникум»			ИТОГО				
	Зачислено на обучение в соответствующем году		Выпуск 2022 г.	Аккредитовано в 2022 г.	Зачислено на обучение в соответствующем году		Выпуск 2022 г.	Аккредитовано в 2022 г.	Зачислено на обучение в соответствующем году		Выпуск 2022 г.	Аккредитовано в 2022 г.	Зачислено на обучение в соответствующем году		Выпуск 2022 г.	Аккредитовано в 2022 г.
	Бюджет	С оплатой обучения			Бюджет	С оплатой обучения			Бюджет	С оплатой обучения			Бюджет	С оплатой обучения		
31.02.01 Лечебное дело	30	0	25	23 (92%)	25	9	24	15(63%)	25	12	26	13(50%)	80	21	75	51 (68%)
34.02.01 Сестринское дело	85	5	73	70 (96%)	71	5	65	42(65%)	25	29	35	21(60%)	181	39	173	133 (76,9)
31.02.02 Акушерское дело	25	5	25	21 (84%)	0	0	0	0	0	0	0	0	25	5	25	21 (84%)
31.02.03 Лабораторная диагностика	25	6	26	15 (58%)	0	0	0	0	0	0	0	0	25	6	26	15 (57,7%)
33.02.01 Фармация	0	0	0	0	0	71	49	20 (41%)	0	130	117	25(21%)	0	201	166	45 (27%)
Итого:	165	16	149	129 (87%)	96	85	138	78 (57%)	50	171	178	67 (38%)	311	272	465	265 (57%)

Мероприятия по совершенствованию состояния гражданской обороны ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»

Ежегодно План основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах выполняется полностью - 100%. Обучение сотрудников и обучающихся колледжа проводится согласно утвержденному плану:

- по программам обучения работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, утверждённых МЧС России 22.02.2017 г года №2-4-71-8-14;

- обучающихся по программе «Безопасность жизнедеятельности и медицина катастроф».

В колледже имеется класс, оборудованный для проведения занятий по ГО (кабинет № 38). Подготовка обучающихся проходит с использованием мультимедийной системы и контролирующих компьютерных программ на базе компьютерных классов № 29.

Оснащение кабинетов и учебных классов: учебно-наглядных пособия, видеофильма, специализированных фантомов, муляжей, макетов и имитаторов трав по медицине катастроф. В учебных классах имеются имитаторы травм, макетов, манекены человека, специализированные фантомы, гражданский противогаз ГП-7, респиратор, дозиметр СОЭКС. Для обучающихся: гражданский противогаз ГП-7 войсковой прибор химической разведки (ВПХР учебный).

Оборудованы (учебные кабинеты уголками по антитеррористической защищённости, уголками ПБ, уголками по ГО. Учебно-материальная база соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.

В рамках специальной подготовки области ГО и защиты от ЧС ежегодно проводятся тренировки:

- Действия сотрудников и обучающихся при проведении эвакуационных мероприятий при пожаре;

- Действия сотрудников и обучающихся при возникновении чрезвычайных ситуаций;

- Действия обучающихся, проживающих в общежитии, и сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций;

- Действия по эвакуации сотрудников и обучающихся из здания учебного корпуса.

Охрана труда и техника безопасности

Работа по охране труда и технике безопасности в Колледже проводится в соответствии с утвержденным планом работ. Осуществлялась работа по организации пропаганды, популяризации безопасных условий труда, по охране труда в Колледже и в структурных подразделениях (оформление и обновление уголков охраны труда,

устройство вывесок и табличек в том числе для доступной среды инвалидов ит. д.).

Организовываются и проводятся вводные и периодические инструктажи с обучающимися перед началом учебного года участниками различных конкурсов и олимпиад, с вновь поступившими работниками колледжа.

Систематически организовываются и проводятся инструктажи на рабочем месте (1 раз в 6 месяцев), проверки подразделений и соблюдение норм охраны труда и знаний по охране труда с сотрудниками и студентами колледжа. Осуществляется консультирование по вопросам охраны труда, оказание методической помощи, выдача инструкций, правил, методичек, журналов инструктажа, помощь в оформлении уголков ОТ и т.п.

Проводится обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда сотрудников колледжа и филиалов. Организована работа по приведению рабочих мест по условиям труда согласно нормативным требованиям, рассмотрение предложений, жалоб, заявлений работников по устранению выявленных недостатков. Проводится обучение сотрудников по вопросам ОТ, специальная оценка условий труда (СОУТ), приобретение материалов и оборудования для обеспечения ОТ (огнетушители, спецодежда, моющие вещества, испытания электроинструмента т.д.), ремонт и содержание систем пожарной безопасности, внутреннего пожарного водопровода, замена и перекатка пожарных рукавов на другую складку (договоры на обслуживание испытания, оборудование рабочих мест в соответствии с нормами ОТ (мониторы, кресла поворотные, замена светильников) организация и проведение медицинского осмотра персонала, предрейсовые медицинские осмотры водителей.

Проблемно-ориентированный анализ

Современный этап развития системы среднего профессионального образования не стоит в стороне от общих тенденций развития государства, связанных с реализацией стратегии национальной безопасности Российской Федерации, инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей и характеризуется следующими тенденциями:

- возрастает социальная значимость и востребованность среднего профессионального образования в современных социально-экономических условиях (требования инициатив социально-экономического развития «Санитарный щит страны – безопасность для здоровья», «Первичное звено для каждого», «Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация»);

- увеличивается вес негосударственного сектора в системе образования и системе здравоохранения;

- возрастает роль реального сектора экономики (работодателей, профессионального сообщества) в профильной подготовке специалистов, утверждены новые федеральные государственные образовательные стандарты области образования «Здравоохранение и медицинские науки»;

- возрастает востребованность новых направлений и форм подготовки;

- обновляется содержание СПО: внедрение с 01.09.2023 года новых

федеральных государственных образовательных стандартов, предполагающих сокращение сроков обучения, развитие вариативных и гибких образовательных программ;

- развиваются связи среднего профессионального образования с другими образовательными уровнями, тем самым обеспечивается преемственность образовательных программ, расширяется интеграция учебных заведений, растет численность выпускников СПО, поступающих в ВУЗы;

- развивается государственно-общественный характер управления средним профессиональным образованием: работают советы директоров, профессиональные ассоциации образовательных учреждений.

Проблемными **внешними факторами** для развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж им. К.С. Константиновой» являются:

- динамика изменений внешней среды (социально-экономическая обстановка, демографическая ситуация, экономический кризис);

- отсутствие нормативной базы объединяющей требования ФГОС СПО, профессиональные стандарты и национальный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia (внедрение демонстрационного экзамена);

- ограничение финансовых ресурсов для эффективной и комплексной реализации стратегических направлений развития.

Основными проблемными областями в деятельности колледжа являются:

- недостаточное внедрение в образовательный процесс элементов электронного и дистанционного обучения;

- отсутствие образовательных программ, реализуемых на основе сетевого взаимодействия;

- физический и моральный износ части оборудования;

- недостаточное количество современных тренажеров и симуляторов на основе компьютерных технологий;

- отсутствие единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды;

- длительный поиск и подбор кандидатов для ведения педагогической деятельности, с учетом требований ФГОС СПО к кадровому обеспечению в рамках реализации профессионального учебного цикла;

- недостаточное использование проектных технологий;

- система мониторинга состояния материально-технической базы рутинизированна, неавтоматизирована, не обеспечена современными способами сбора, хранения и обработки информации о ее состоянии;

- отсутствие единой системы профессионального воспитания, основанной на сетевом взаимодействии с социальными партнерами.

Выявленные в ходе анализа основные проблемные области, легли в основу разработки концепции и направлений развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой».

Концепция развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»

Главным приоритетом государственной политики Российской Федерации на современном этапе является сохранение и укрепление здоровья населения, в связи с чем, деятельность медицинских работников, их компетентность, уровень профессиональной подготовки становятся объектами повышенного внимания. Практика социально-экономических преобразований в нашей стране, затрагивающих отечественную систему здравоохранения и подготовки медицинских кадров, связана с внедрением современных мировых стандартов и технологий в оказание медицинской помощи населению.

На территории Смоленской области реализуются приоритетные проекты, направленные на модернизацию первичного звена здравоохранения, развитие скорой медицинской помощи, оказание квалифицированной медицинской помощи больным с онкологическими заболеваниями, развитие детского здравоохранения для обеспечения которых требуются медицинские кадры, обладающие необходимым набором компетенций и способные к эффективной работе в современных условиях.

Программа развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой», базируется на **миссии Колледжа**:

– подготовка квалифицированных специалистов медицинского и фармацевтического профилей, по реализуемым в Колледже программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительным профессиональным программам укрупненной группы профессий, специальностей и направлений подготовки области образования «Здравоохранение и медицинские науки» в целях удовлетворения потребности системы здравоохранения Смоленской области.

Реализация данной миссии возможна в рамках **медицинского образовательно-производственного кластера** (далее – Кластер), объединившего образовательные учреждения высшего и среднего образования, органы управления образованием и здравоохранением, работодателей - медицинские организации региона.

Таким образом, создается среда является, позволяющая обучающимся пройти период социализации и развития и роста в специальности на протяжении всего времени профессиональной деятельности.

В основе Программы развития образовательного учреждения лежат следующие принципы:

- *принцип преемственности и непрерывности профессионального образования*, обеспечивающий возможность профессионального роста и получения обучающимся образования иного уровня образования на основе взаимосвязи образовательных учреждений, входящих в Кластер, реализации программ различного уровня и направленности;

- *принцип вариативности образования*, позволяющий организовать обучение по основным и дополнительным образовательным программам с учетом сложившихся особенностей регионального здравоохранения и направлений развития медицинской науки;

- *принцип дуального образования*, предполагающий тесное сотрудничество с учреждениями здравоохранения региона;

- принцип комплексности развития, предполагающий «вшивание» воспитательного процесса в образовательный и обеспечивающий создание условий для полного проявления способностей всех участников проекта с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. четкую ориентацию на развитие личности обучающихся;

Исходя из этого **целью** Программы развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» является:

– создание современных эффективных условий для обучения, практической подготовки и воспитания высококвалифицированных медицинских кадров, обладающих высокой конкурентоспособностью на отечественном рынке труда, обеспечивающих кадровый ресурс региональной системы здравоохранения.

Для реализации поставленной цели ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» необходимо решить ряд задач:

- обеспечение соответствия профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом сложившихся и перспективных потребностей рынка труда региональной системы здравоохранения;

- формирование системы деятельности, направленной на успешный профессионально-личностный рост будущих специалистов-медиков;

- создание современной системы трудоустройства выпускников на основе расширения возможностей социального партнерства с медицинскими организациями региона;

- формирование имиджа ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» на основе формирования имиджевой культуры сотрудников, обучающихся и социальных партнеров;

- эффективное управление материальными и нематериальными ресурсами на основе принципов бережливого производства.

Программа развития рассчитана на 3 года: 2023 - 2025 годы.

I Этап - январь 2023 -июнь 2023 года

Диагностика состояния образовательной системы Колледжа, условий реализации программ подготовки специалистов среднего звена (далее – ППСЗ) по укрупненным группам, потенциала педагогического коллектива и образовательных запросов субъекта. Создание условий для повышения профессиональной компетентности преподавателей, развития и укрепления материально-технической базы и оснащенности, методического обеспечения образовательного процесса.

II этап июль 2023 - сентябрь 2025 года

Поэтапный запуск всех блоков мероприятий Программы развития Колледжа. Мониторинг выполнения Программы развития Колледжа, проведение корректирующих действий.

III этап - сентябрь-декабрь 2025 года

Подведение итогов Программы развития Колледжа, анализ результатов мониторинга выполнения Программы, диагностика достижений по заданным индикаторам Программы. Определение перспектив и путей для дальнейшего развития Колледжа.

Ресурсное обеспечение программы

Реализация Программы развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» осуществляется за счет средств областного бюджета (субсидия на выполнение государственного задания), средств от приносящей доход деятельности Колледжа и составляет по годам реализации:

2023 год – 67 094 000 рублей бюджетное финансирование, в том числе на закупки товаров, услуг 8 895 538 рублей и 58 198 462 рубля на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда;

2024 год – 61 319 350 рублей бюджетное финансирование, в том числе на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда;

2025 год – 63 104 000 рублей бюджетное финансирование, в том числе на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда.

Итого по программе – 191 517 350 рублей бюджетное финансирование.

Объём финансовых средств, необходимых для реализации Программы развития ежегодно корректируется с учетом экономической ситуации в регионе.

Мониторинг исполнения Программы

Общий контроль за реализацией Программы развития осуществляет Департамент Смоленской области по здравоохранению, Педагогический Совет Колледжа. Итоговый документ - Ежегодный доклад о выполнении мероприятий Программы развития.

ПЛАН

мероприятий программы развития ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» на 2023 – 2025 годы

№ п/п	Задача	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Обеспечение соответствия профессиональной подготовки обучающихся современному уровню развития здравоохранения с учетом сложившихся и перспективных потребностей рынка труда региональной системы здравоохранения	<p>1.1. Обновление программного обеспечения на основе требований профессиональных стандартов.</p> <p>1.2. Актуализация рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с профессиональными стандартами специальностей.</p> <p>1.3. Формирование и оценка профессиональной компетентности выпускников, участвующих в процедуре первичной аккредитации специалистов.</p> <p>1.4. Подготовка обучающихся для участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня по специальностям подготовки.</p> <p>1.5. Функционирование аккредитационно-симуляционного центра как площадки для практической подготовки с целью формирования профессиональных компетенций.</p>	Ежегодно	<p>Заместитель директора по учебной работе, старший методист, методист.</p> <p>Преподаватели колледжа</p> <p>Заведующий аккредитационно-симуляционным центром</p>	<p>Выполнение государственного задания на оказание государственных образовательных услуг - 100%.</p> <p>Соответствие деятельности колледжа требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб).</p> <p>Устранение в срок предписаний, замечаний проверяющих органов - 100%.</p> <p>Выполнение государственной программы «Развитие</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>здравоохранения Смоленской области» в части контрольных цифр приема для обучения по программам подготовки специалистов со средним медицинским образованием на 100%.</p> <p>Комплексное учебно-методическое обеспечение программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с установленными требованиями и в планируемые сроки - 100%:</p> <p>Обеспеченность образовательного процесса дополнительными образовательными программами в соответствии с текущими требованиями рынка труда отрасли «Здравоохранение и медицинские науки» Смоленской области - 100%</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Увеличение доли дополнительных образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий – не менее 3% в год.</p> <p>Доля выпускников и работодателей, удовлетворенных качеством профессионального образования в колледже - не менее 70% отсутствие рекламаций от работодателей на качество подготовки выпускников.</p>
2.	<p>Формирование системы деятельности, направленной на успешный профессионально-личностный рост будущих специалистов-медиков</p>	<p>2.1. Развитие добровольческого движения в студенческой среде на базе регионального отделения «Волонтеры-медики».</p> <p>2.2. Совершенствование института студенческого самоуправления в соответствии с Положением «О студенческом самоуправлении».</p> <p>2.3. Участие студенческих активов в мероприятиях различного уровня.</p> <p>2.4. Совершенствование социально-психологической службы. Проведение встреч, бесед, тренингов по</p>	Ежегодно	<p>Заместитель директора по воспитательной работе</p> <p>Педагог-организатор.</p> <p>Педагог-психолог.</p>	<p>Доля студентов, отчисленных из колледжа за невыполнение учебного плана, - не более 7%.</p> <p>Доля выпускников, получивших диплом с отличием, - не менее 5%.</p> <p>Доля выпускников, получивших диплом с оценками «хорошо» и «отлично» - не менее 50%.</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>предупреждению конфликтных ситуаций в студенческой среде.</p> <p>2.5. Организация и проведение студенческих конференций, конкурсов, соревнований.</p> <p>2.6. Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>		Социальный педагог	<p>Доля выпускников, успешно освоивших программу подготовки специалистов среднего звена не менее 90%.</p> <p>Доля обучающихся, привлеченных к участию во внеаудиторных мероприятиях различного уровня, творческих и социальных проектах от общего числа обучающихся - не менее 50%.</p> <p>Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение – не менее 15%.</p> <p>Доля преподавателей, работодателей, получивших сертификат эксперта WorldSkillsRussia, предоставляющий право проведения демонстрационного экзамена по стандарту WorldSkillsRussia - не менее 5%.</p>

1	2	3	4	5	6
					Увеличение доли обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, Региональном чемпионате WorldSkillsRussia, Абилимпикс - не менее 1% ежегодно.
3.	Создание современной системы трудоустройства выпускников на основе расширения возможностей социального партнерства с медицинскими организациями региона	3.1. Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников. 3.2. Организация ярмарок вакансий для выпускников с привлечением потенциальных работодателей. 3.3. Направление выпускников на преддипломную практику в медицинские организации, выбранные ими в качестве потенциального места работы, для содействия адаптации на рабочем месте и создания дополнительной мотивации к трудоустройству. 3.4. Участие представителей практического здравоохранения в работе аттестационных комиссий.	Ежегодно	Специалист по содействию профориентации и трудоустройству выпускников	Доля выпускников после окончания колледжа, трудоустроенных в отрасли, - не менее 70%. Доля выпускников, заключивших договоры о целевом обучении вне квоты и трудоустроенных в соответствии с договором – не менее 5 %
4.	Формирование имиджа ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»	4.1. Обеспечение регулярного повышения квалификации преподавателей не реже 1 раза в 3 года. Внедрение новых форм и методов повышения квалификации педагогических работников. Ориентация преподавателей на непрерывное повышение образовательного уровня в течение всей педагогической деятельности в медицинском колледже.	Ежегодно по плану	Старший методист, методист	Количество преподавателей и работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в установленные сроки - 100%.

1	2	3	4	5	6
					<p>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, комплексная безопасность образовательной среды).</p> <p>Доля реализованного текущего ремонта объектов инфраструктуры от запланированного ежегодно объема/мониторинг по годам/ - не менее 80% ежегодно.</p> <p>Доля студентов, сотрудников, получающих выплаты, из числа имеющих право на данные выплаты в соответствии с действующим законодательством -100%.</p>

Список социальных партнеров

1. ОГБУЗ «Смоленская областная клиническая больница»
2. ОГБУЗ «Смоленская областная детская клиническая больница»
3. ОГБУЗ «Клинический родильный дом»
4. ОГБУЗ «Смоленский областной клинический госпиталь ветеранов войн»
5. ОГБУЗ «Смоленский областной врачебно – физкультурный диспансер»
6. ОГБУЗ «Смоленский областной онкологический клинический диспансер»
7. ОГБУЗ «Смоленский кожно – венерологический диспансер»
8. ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Смоленска
9. ОГАУЗ «Смоленская областная клиническая стоматологическая поликлиника»
10. ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»
11. ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 3»
12. ОГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника»
13. ОГБУЗ «Клиническая больница № 1»
14. ОГБУЗ «Клиническая больница скорой медицинской помощи»
15. ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи»
16. ОГБУЗ «Детская клиническая больница»
17. ОГБУЗ «Консультативно – диагностическая поликлиника № 1»
18. ОГБУЗ «Поликлиника № 2»
19. ОГБУЗ «Поликлиника № 3»
20. ОГБУЗ «Поликлиника № 4»
21. ОГБУЗ «Поликлиника № 6»
22. ОГБУЗ «Поликлиника № 7»
23. ОГБУЗ «Поликлиника № 8»
24. СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки»
25. СОГБУ Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки»
26. ОАО «Смоленск – Фармация»
27. ООО «Фармацевтическая компания «Теремок»
28. ФКУЗ «МСЧ МВД России по Смоленской области»
29. Филиал №4 ФГКУ «1586 ВКГ» Министерства обороны РФ
30. ООО «ВИТАМАКС НН»
31. ООО «ОКАФАРМ»
32. ООО «Аптeчный склад»
33. ООО «Коралл» «Аптека Вита»
34. ОГБУЗ «Краснинская центральная районная больница»
35. ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»
36. ОГБУЗ «Смоленский областной институт патологии»
37. ОГБУЗ «Смоленское бюро судебно-медицинской экспертизы»
38. ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»
39. ОГБУЗ «Смоленский центр крови»
40. ОГБУЗ «Смоленская областная клиническая психиатрическая больница»

41. ОГБУЗ «Смоленская центральная районная больница»
42. ОГБУЗ «Сафоновская центральная районная больница»
43. ОГБУЗ «Руднянская центральная районная больница»
44. ОГБУЗ «Холм-Жирковская центральная районная больница»
45. ОГБУЗ «Монастырщинская центральная районная больница»
46. ОГБУЗ «Ершичская центральная районная больница»
47. ОГБУЗ «Вяземская центральная районная больница»
48. ОГБУЗ «Кардымовская центральная районная больница»
49. ОГБУЗ «Ярцевская центральная районная больница»
50. ООО «Ирис»
51. ОГБУЗ «Смоленский областной противотуберкулезный клинический диспансер»
52. ОГБУЗ «Смоленский областной клинический наркологический диспансер»
53. МБОУ «Средняя школа № 8» города Смоленска с углубленным изучением иностранных языков»
54. МБОУ «Лицей № 1 им. академика Б.Н. Петрова» города Смоленска
55. МБОУ «Средняя школа № 25» города Смоленска
56. МБОУ «Средняя школа № 17» города Смоленска
57. МБОУ «Средняя школа № 26 имени А.С. Пушкина»
58. МБОУ «Средняя школа № 37» города Смоленска
59. МБОУ «Средняя школа № 34» города Смоленска
60. МБОУ «Средняя школа № 40» города Смоленска
61. МБОУ «Средняя школа № 35» города Смоленска
62. МБОУ Пригорская средняя школа Смоленского района Смоленской области
63. МБУ ДО «Центр дополнительного образования № 1» города Смоленска
64. Смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Смоленска»